

2025

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS

2º SEMESTRE 2025 AGROFOODS BRASIL ALIMENTOS S/A.
CNPJ: 38.081.947/0001-47



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial – 2º Semestre de 2025

Em conformidade com a legislação vigente, divulgamos os dados do Relatório de Transparência Salarial de Mulheres e Homens da nossa empresa, com base nas informações do eSocial e do Portal Emprega Brasil.

Perfil dos(as) colaboradores(as)

- Total de empregados(as): 381
- Homens: 82%
- Mulheres: 18%

Ações adotadas pela empresa

- Políticas de recrutamento e promoção com foco na equidade
- Capacitação de lideranças para gestão inclusiva
- Análises periódicas de dados salariais
- Canal de denúncias ativo e ações afirmativas

Embora não possua políticas segmentadas formalmente, a Agrofoods promove ativamente a inclusão e a diversidade em seus processos seletivos, valorizando a participação feminina. Atualmente, as mulheres representam cerca de 18% da força de trabalho da empresa.

Contamos com estrutura organizacional definida, com cargos distintos e funções mapeadas em organogramas oficiais. Além disso, apoiamos e incentivamos a presença feminina em posições de liderança, reafirmando nosso compromisso com a equidade de gênero e o desenvolvimento profissional de todos os colaboradores.

Reforçamos nosso compromisso com a equidade de gênero, raça e oportunidades no ambiente de trabalho.

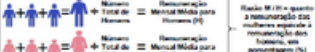
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 38.081.947/0001-47 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 381

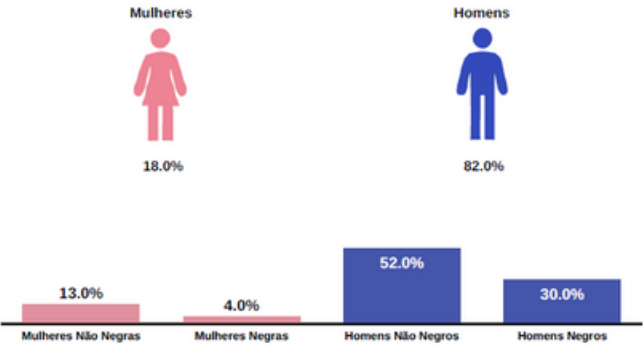


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 82.8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73.2% da recebida pelos homens.

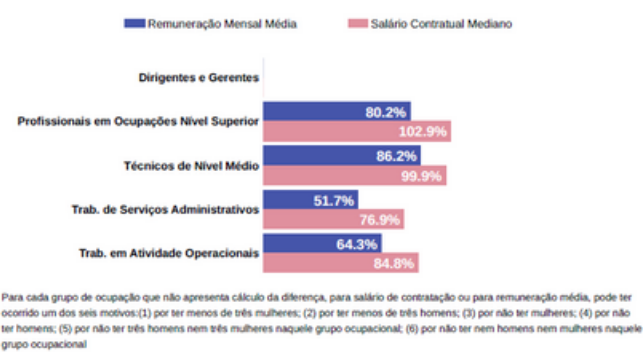
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	82.8%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale a remuneração dos homens, em porcentagem (%) 	73.2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

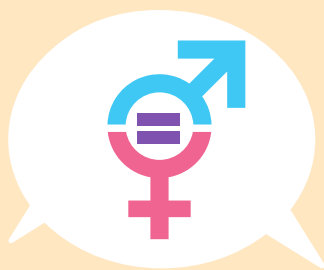
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Crítérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025



Contato

Av. Sete, 2.300 • Centro • Orândia
CEP: 014620-318

Rua Dr. Flaquer, 45
Paraíso • São Paulo • SP
CEP: 04006-010

<https://agrofoods.ind.br>
[@agrofoods_ind](https://www.instagram.com/agrofoods_ind)



Agrofoods

somos
#Agro